

# BELEIDSPLAN 2020-2024



Vereniging van Betrokken Ouders Rijnmond

Dit document maakt inzichtelijk welke plannen het bestuur heeft gemaakt met het oog op haar toekomst.

## VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan van Vereniging van Betrokken Ouders Rijnmond (hierna: VBOR) welke is opgesteld voor de jaren 2020 tot en met 2024.

VBOR is opgericht op 8 april 2016 in Rotterdam door een initiatief van ouders in de regio Rijnmond. Deze ouders zijn bewust van hun tekortkoming in de samenleving. Zij willen zelf goed participeren in de Nederlandse samenleving en tevens op de juiste manier betrokken zijn bij de studie van hun kinderen. De vereniging heeft ten doel: het versterken van de positie van ouders binnen de Nederlandse maatschappij door het verstrekken van informatie, ondersteuning, scholing en advies op het gebied van onderwijs, opvoeding en cultuur. VBOR gaat ouders aanmoedigen teneinde zich te ontplooiën en zichzelf verder te ontwikkelen in de ruimste betekenis van de zin. Ook ondersteunt VBOR de kwetsbare leerlingen en studenten in hun mogelijkheden op beter onderwijs en scholing om succesvol te zijn op de arbeidsmarkt. VBOR wil op een doelgerichte manier een bijdrage leveren aan het oplossen van de lokale maatschappelijke problemen. Daarbij samenwerkend op lokaal niveau met overheid, burgers, ondernemers en overige maatschappelijke organisaties.

Dankzij het Beleidsplan 2016-2019 dat we hebben opgesteld, hebben we de ANBI-status gekregen. Zo werd het idee dat we een meer voordelige instelling voor de samenleving zullen worden, verder versterkt.

Het bestuur van VBOR

Bayram Kocak

Voorzitter



# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>1</b>
<b>Missie en Visie</b>	<b>3</b>
<b>Activiteiten</b>	<b>4</b>
<i>Ouders</i>	4
Ouderbetrokkenheid	4
Ouder Academie	4
Ouderkamer	5
Bezoek je naasten	5
Culturele Bijeenkomsten	5
Interactief voorlezen	5
Seminars en Masterclasses	6
Sport en Bewegen	6
<i>Kinderen</i>	6
Talentontwikkeling	6
Sociaal emotionele ontwikkeling	6
<i>Jongeren</i>	6
Talentontwikkeling	6
Studieloopbaanbegeleiding	7
Persoonlijke leiderschapsontwikkeling	7
<i>Vluchtelingen</i>	8
<b>Samenwerkingen</b>	<b>9</b>
<i>Niemand is Alleen</i>	9
<i>Lente Feest</i>	10
<b>Financiën</b>	<b>10</b>
<b>Organisatie</b>	<b>13</b>



## MISSIE EN VISIE

Onze missie is het bevorderen van de participatie van ouders op alle maatschappelijke velden zoals: onderwijs, opvoeding, cultuur, zingeving, kunst en sport.

Dit willen we bereiken door gekend, erkend en gewaardeerd te worden:

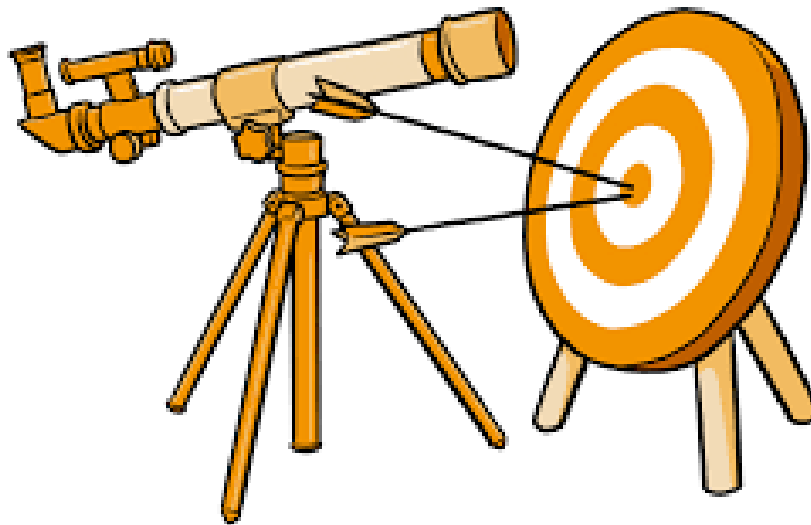
- Als gesprekspartner voor de overheid en andere relevante organisaties;
- Als belangenbehartiger voor de ouders.

Onze uitgangspunten die wij hanteren zijn:

- Het creëren van een sociaal netwerk tussen ouders met als doel zoeken naar optimale oplossingen voor diverse dilemma's, knelpunten, problemen en spanningen in de maatschappij.
- Het stimuleren van de emancipatie en participatie van de ouders die verbonden zijn aan ons.
- Het aanmoedigen van leden om zichzelf te ontplooien en verder te ontwikkelen.
- Het aangaan van samenwerkingen op lokaal, nationaal en internationaal niveau met particuliere en zakelijke leden en of partners.

Daarnaast het geven van ondersteuning, scholing en advies op het gebied van onderwijs, opvoeding en cultuur. VBOR zet zich voor het creëren van een sociaal netwerk van ouders die de maatschappelijke problemen willen oplossen.

## MISSIE, VISIE EN DOELSTELLINGEN



## ACTIVITEITEN

De activiteiten zijn onderverdeeld in de categorieën: ouders, kinderen, jongeren en vluchtelingen.

### Ouders

#### Ouderbetrokkenheid

Ouderbetrokkenheid is de betrokkenheid van ouders bij de opvoeding en het onderwijs van hun kind, zowel thuis als op school. Hierbij hoort ook de ouderparticipatie. Dat wil zeggen: de actieve deelname van ouders aan schoolactiviteiten. Er zijn verschillende niveaus aan te brengen in ouderbetrokkenheid:



- Het eerste niveau is dat ouders zorgen voor een positieve thuissituatie, die de ontwikkeling van het kind stimuleert.
- Het tweede niveau is dat ouders actief deelnemen aan het huiswerk van de kinderen.
- Het derde niveau is dat ouders helpen bij activiteiten op school.
- Het vierde niveau is de formele ouderparticipatie, bijvoorbeeld in de medezeggenschapsraad.

Met behulp van activiteiten willen wij de ouderbetrokkenheid vergroten van ouders, tevens onze leden.

#### Ouder Academie

Ouderacademie bestaat voor een deel uit voorlichting en communicatie over het onderwijs. De ouders leren in het project iets over het onderwijs in het algemeen. Ook wordt in het project stilgestaan bij het onderwerp effectieve communicatie tussen de ouders en het kind. Tevens gaan enkele onderdelen van het project over de opvoeding. Tijdens het project komen tal van zaken aan de orde waar ouders mee kampen en die worden teruggekoppeld naar de leerkrachten. Ouders kunnen op de bijeenkomsten zelf met vragen komen. Afhankelijk van de behoefte kan extra coaching/begeleiding gegeven worden voor de ouders. Deze bijeenkomsten willen we elke maand organiseren. Als er veel vraag naar is, zullen we de kwantiteit verhogen.



## Ouderkamer

Een ouderkamer is een methode om ouderbetrokkenheid en ouderparticipatie binnen VBOR-vorm te geven. Door middels van de ouderkamers ontstaat de mogelijkheid voor ouders om elkaar te ontmoeten en verschillende zaken met betrekking tot de ontwikkeling van hun kinderen te bespreken. Een uitgelezen mogelijkheid voor ouders om te netwerken en tevens te werken aan de kennis en kunde van de ouders. Hieronder een opsomming van de verschillende functies van een ouderkamer:

- Ontmoetingsfunctie;
- Educatieve functie;
- Ontspanningsfunctie;
- Volwasseneneducatiefunctie.

Het uiteindelijk doel waar de ouderkamer voor dient is het creëren van een ontmoetingsplaats voor ouders van waaruit ouderbetrokkenheid kan worden opgezet en worden gestimuleerd. Het bevorderen van onderwijsondersteunend gedrag van ouders, door ondersteuning te bieden bij de opvoeding en te activeren bij schoolzaken. Deze bijeenkomsten willen minimaal een keer per maand organiseren.

## Bezoek je naasten

Door regelmatig ouders te bezoeken thuis proberen wij thuissituaties van ouders en hun kinderen te achterhalen en eventuele problemen te signaleren die van invloed kunnen zijn in de schoolprestaties van kinderen. Door regelmatig bezoeken te brengen proberen wij ouders te betrekken voor het onderwijs van hun kinderen en vervolgens ook te activeren voor de nodige vervolgstappen. Uiteraard zorgt deze activiteit ervoor dat de drempel wordt verlaagd en zodoende de band tussen ouders en onze organisaties wordt versterkt. Deze bezoeken zullen doen wanneer het nodig is. De aantallen kunnen we niet van tevoren inschatten.

## Culturele Bijeenkomsten

Wij hechten veel waarde aan ontmoetingen in de samenlevingen. Wanneer deze ontmoetingen gepaard gaan met eten is de kans van slagen stukken groter. Liefde gaat immers door de maag. Door diverse bijeenkomsten in te plannen trachten wij ernaar om dialogen van de grond te krijgen tussen de verschillende culturen die ons land rijk is. De activiteiten variëren van ontbijten tot aan koffieavonden. Allen dienen voor het doel om nader kennis te maken en te leren van elkaar.

## Interactief voorlezen

Lezen en voorlezen zijn twee onmisbare aspecten in het leven van een ouder en kind. Ouders dienen bewust te raken van het belang van lezen en vervolgens het belang van voorlezen. VBOR maakt zich hier sterk voor het lezen en voorlezen, de taalontwikkeling, woordenschat en verhaalbegrip van de kinderen bevordert. Wij proberen middels diverse activiteiten ouders te stimuleren om hun kinderen voor te lezen en zelf ook regelmatig te lezen.





## **Seminars en Masterclasses**

Regelmatig willen we seminars organiseren waarin onderwerpen worden behandeld die op dat moment relevant zijn of de aandacht genieten van de betrokkenen van VBOR. Met deze seminars streven wij ernaar om de persoonlijke ontwikkeling van de aanwezigen te bevorderen en bij te dragen aan de behandeling van verschillende problematieken in de maatschappij.

Middels masterclasses wil VBOR-ouders en vrijwilligers een mogelijkheid bieden om te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. Door onder andere workshops en trainingen aan te bieden trachten wij ernaar om bij te dragen in deze ontwikkeling. De thema's die aan bod komen zijn het volgende:

- Kunst;
- Koken;
- Lifestyle;
- Gezondheid enzovoorts.

## **Sport en Bewegen**

Ons streven is om ouders, die in geen enkel verband aan sporten doen, te activeren en bewuster te maken van een gezondere leefstijl. Hiervoor willen we regelmatig sportdagen organiseren waarin de deelnemers verschillende sporten kunnen uitoefenen.

## **Kinderen**

### **Talentontwikkeling**

Kinderen verdienen net als hun ouders alle aandacht. De toekomst zal worden gevormd door de allerkleinsten van het heden. Daarom is het van belang om zo veel mogelijk aandacht te schenken aan deze groep. VBOR wil hieraan meedoen door activiteiten toe te wijden aan de talentontwikkeling van de kinderen. Het streven is om kinderen zo veel mogelijk werelden te tonen waarin ze in de toekomst terecht kunnen. Wij zullen activiteiten organiseren in de thema's: sport, kunst en cultuur, science, wetenschap en nog veel meer. Al deze activiteiten zullen ertoe bijdragen om talenten van de allerkleinsten te ontwikkelen en bovendien zullen ze een horizon verbredende werking hebben.

### **Sociaal emotionele ontwikkeling**

Samen met onze vrijwilligers zullen kinderen aan het denken worden gezet met vragen als: "waar zie ik mezelf in de toekomst?" en "hoe denk je te kunnen bijdragen aan wereldvrede?". Deze en soortgelijke vragen bieden het kind de mogelijkheid om na te denken over de wereld en zijn/haar kijk op bepaalde zaken. Het kind leert zich op een bepaalde manier ontwikkelen tot een vaardig wezen en maakt zich tevens de waarden en normen eigen van ons land.

## **Jongeren**

### **Talentonwikkeling**

Ook de jongeren in de samenleving verdienen alle aandacht. Jongeren kunnen een duw in de rug goed gebruiken en daar willen wij graag aan meewerken. Door activiteiten toe te wijden aan talentontwikkeling van jongeren willen we hen verschillende werelden tonen waarin zij terecht kunnen. Workshops, excursies en soortgelijke activiteiten worden gerealiseerd om de horizon van jongeren te verbreden en talenten naar boven te halen.

### **Studieloopbaanbegeleiding**

Vervroegd schoolverlaten is een veelvoorkomend probleem onder de jongeren van tegenwoordig. Meestal maken deze jongeren overhaaste en ondoordachte keuzes voor hun opleidingen. Vervolgens raken ze de motivatie kwijt om verder te gaan met hun opleiding. Dit probleem is meestal het begin van een opeenstapeling van problemen die volgen voor deze jongeren. Dit probleem is doorgaans wel te verhelpen door verstandige keuzes te maken bij het kiezen van een opleiding. VBOR maakt zich sterk voor deze problematiek. Door geschikte vrijwilligers in te zetten, willen we de jongeren helpen bij het maken van een doordachte keuze. Uiteraard zijn onze activiteiten bedoeld om verschillende educatieve vraagstukken van antwoorden te voorzien.

### **Persoonlijke leiderschapsontwikkeling**

De persoonlijke ontwikkeling van jongeren is een belangrijke gebeurtenis in onze ogen. Wij vinden het belangrijk dat ze kunnen werken aan hun eigen persoonlijke leiderschap. Samen met een geschikte vrijwilliger worden er gedurende individuele gesprekken gewerkt aan dit aspect. Door jongeren verschillende vragen te stellen over hun kwaliteiten en minder sterke punten wordt het denken op gang gezet. Het belangrijk is dat met bewust wordt dat ze veel potentie hebben en dit dienen om te zetten in een blijvende kwaliteit.





## Vluchtelingen

In dit tempo is VBOR continue in gesprek gebleven met samenwerkingspartners uit de regio om nieuwe en/of bestaande initiatieven te realiseren en te verbeteren. Daarnaast is de organisatie nauw betrokken met de actualiteiten en derhalve zijn de maatschappelijke vraagstukken rondom vluchtelingen en statushouders een veelbesproken onderwerp in het bestuur en binnen de organisatie.

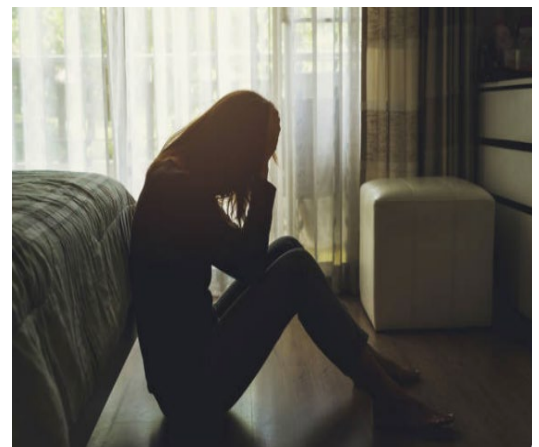
Stichting Challenges uit Rotterdam begon er ooit mee. Een project gericht op vluchtelingengezinnen waarbij wordt getracht de drempel voor deze gezinnen te verkleinen. Deze Rotterdamse stichting is ons gesprekspartner en samenwerkingspartner met betrekking tot dit project.

Afhankelijk bestond het project Nieuwe Wereld Nieuwe Kansen uit minder activiteiten. Vluchtelingen begeleiden naar een baan in Nederland door hen in contact te brengen met professionals in Nederland. Een aanpak waarbij vluchtelingengezinnen in contact werden gebracht met gezinnen in Nederland om naast het verkrijgen van affiniteit met het werk ook wordt gewerkt aan de sociale wederopbouw van diverse vluchtelingengezinnen. Uiteindelijk werd het project door velen omarmd en kende eveneens de steun van diverse fondsen.

Met het project Nieuwe Wereld Zelfde Kansen daarentegen, heeft de Vereniging van Betrokken Ouders Rijnmond in samenwerking met stichting Challenges het project in een ander jasje gestopt. Anders dan het eerste project zal er een gerichtere aanpak zijn van de deelnemende statushouders. Het streven is namelijk een snellere participatie van statushouders in de Nederlandse samenleving. Hierbij wordt er meer begeleiding gegeven vanuit onze kant en wordt er gericht gekeken naar de behoeften van de deelnemers. De maatschappelijke relevantie voor het project is de urgentie van de deelname van statushouders aan de Nederlandse samenleving. Dit zal positieve gevolgen hebben voor de Nederlandse economie alsmede het welzijn in het land. Deze aanvulling bleek na diverse gesprekken met zelforganisaties, statushouders en betrokken vrijwilligers een welkome verbetering voor het bestaande project.

Met dit project willen wij een professionele aanpak van de situatie rondom de taal en werkgelegenheid van statushouders gaan aanpakken. Bovendien willen wij gaan werken aan een juiste keuze voor de toekomst van deze deelnemers. Om hier succesvol in te kunnen zijn hanteren wij een samenwerking met professionals en overige lokale zelforganisaties om het doel beter te kunnen behalen. Denk hierbij aan taalaanbieders alsmede zelforganisaties uit Rotterdam en omstreken.

Momenteel zijn er veel vluchtelingen, met name van Turkse afkomst, die door de politieke problemen in Turkije het land hebben moeten verlaten. Dan hebben we het over docenten, journalisten, academici, professoren, maar met name studerende jongeren. Jongeren die een doel voor ogen hebben en gekort zijn in hun streven. Deze mensen hebben nu een verblijfstatus gekregen of zijn in afwachting hiervan en willen eigenlijk zo snel mogelijk weer aan de slag. Hetzij door te werken hetzij door een voorgaande studie voort te zetten of een andere studierichting te kiezen. Deze mensen functioneren sociaalpsychologisch naar behoren in tegenstelling tot andere vluchtelingen uit oorlogsgebieden. Wij zien een enorme werklust bij deze groep vluchtelingen en een drang om spoedig van waarde te willen zijn voor de maatschappij.



*“Vreemdelingen uit de EER, Zwitserland en Turkije zijn wettelijk niet verplicht om in te burgeren. Nederlands leren is voor hen net zo belangrijk”(rijkssoeverheid.nl).*

Met dit project zullen de deelnemers, jongeren die een studie aan het hoger of universitair onderwijs genoten in Turkije, begeleid worden naar een studierichting die bij hun past. Dit zal geleidelijk gebeuren in combinatie met de aanpak van overige facetten zoals werk, Belangrijk in deze is het oppakken van de Nederlandse taal. Niet alleen de taal wordt opgepakt, maar ook belangrijke aspecten zoals het hulp bieden bij financiële zaken en zaken met betrekking tot de zorgsector in Nederland.

Deze groep deelnemers wil graag van waarde zijn en resultaten boeken in het leven. Thuis zitten en rondkomen van de bijstand vinden zij niet kunnen. Ze willen heel snel alles oppakken en weer aan het werk gaan. Ze willen goed participeren in de Nederlandse samenleving en arbeidsmarkt. Om het project extra kleur en kracht mee te geven hebben wij gesproken met de organisaties Taal aan Zee en de stichting Hoedje van Papier. Beide organisaties zullen ons bijstaan in bepaalde aspecten in het project.

Zo zal stichting Taal aan Zee ons gaan ondersteunen met spreeklessen. Zij staan erom bekend vluchtelingen op weg te helpen met hun taal en hebben de kans gezien om in ons project buiten onze reguliere taallessen aan de gang te gaan met de spreekvaardigheid van de deelnemers.

Stichting Hoedje van Papier heeft verregaande expertise op het gebied van vluchtelingen. Met name vluchtelingen uit Syrië en Eritrea komen bij hen over de vloer. Zij zullen ons middels een training bijstaan gericht op de begeleiders van het project.

Beide organisaties zorgen voor een positieve impuls voor het project. Deze positieve bijdrage zal zich ook vertalen naar de input van onze eigen betrokkenen

## SAMENWERKINGEN

### Niemand is Alleen



Stichting Challenges startte in 2020 met jarenlange ervaring het project Niemand is Alleen. Ze combineerden het project Bezoekmannen, dat met succes werd uitgevoerd door de stichtingen Stichting Openhaard en Stichting Akyazili, en ons project Bezoekvrouw, dat zich richtte op volledig geïsoleerde vrouwen tussen 2018 en 2019. Ze wilden dat we een bijdrage leverden aan het project dat ze begonnen voor mannen en vrouwen die geïsoleerd zijn van de samenleving. Wij zien het -als vereniging- als een mooie kans om mee te werken aan zo een mooi project. Als directie hebben we er het volste vertrouwen in dat we de komende jaren met Challenges een project gaan realiseren waar de samenleving van profiteert.

## Lente Feest

Een ander partner is de Stichting Openhaard. VBOR werkt samen met Stichting Openhaard bij het organiseren van lentefeest. Belangrijke feestdagen in het jaar zijn een reden om bij elkaar te komen en het te vieren. Stichting Openhaard heeft jarenlang ervaring in het organiseren van dit soort festiviteiten. Daarom hebben wij als VBOR een samenwerking aangegaan met Stichting Openhaard om samen activiteiten te organiseren.



## FINANCIËN

VBOR is voornemens om ook de komende periode haar activiteiten, als hierboven beschreven, voort te zetten. Met dezelfde ziel en zaligheid zullen de vrijwilligers zich inzetten voor een goed verloop van de activiteiten. De activiteiten die worden georganiseerd komen mede door stand door de financiering. VBOR werft geld voor haar activiteiten en al het geworven geld komt ten goede van de activiteiten die op het programma staan van VBOR.

De soorten gelden dat VBOR werft zijn onder te verdelen in de volgende groepen:

- Donateurs;
- Contributie;
- Sponsors;
- Verkrijging krachtens erfstelling, legaat, schenking of gift;
- Eigen bijdrage van mensen die gebruik maken van de faciliteiten van VBOR;
- Overige baten.

VBOR heeft geen winstoogmerk. Dit staat ook beschreven in de statuten.

### Donateursbeleid

VBOR wordt door eenmalige en/of periodieke bijdragen van donateurs ondersteund. Het is mogelijk dat de donateurs hun donatie kunnen toewijzen aan een specifiek project of doel. De donateurs kunnen zowel particulieren als ondernemingen zijn. Er wordt actief naar donateurs gezocht door middel van:

- Het benaderen van personen of bedrijven via diverse middelen;
- Het organiseren van initiatieven rondom fondsenwerving;
- Het geven van presentaties bij potentiële donateurs.

### Sponsorbeleid

Sponsors maken veelal gebruik van de mogelijkheid om activiteiten van VBOR te sponsoren. Met de sponsors wordt afgesproken welke tegenprestatie tegenover hun financiële bijdrage komt te staan. Dit kan gaan om een verwijzing naar hun bedrijf via onze website of tot een presentatie tijdens een evenement van VBOR. Sponsors zijn vrij om te kiezen voor een specifiek project of doel. Voorafgaand aan een evenement of activiteit worden door onze bestuursleden en enkele vrijwilligers actief gezocht naar sponsors. Per evenement worden met de potentiële sponsors de mogelijkheden besproken.

## Erfstelling, legaat, schenking of gift

Individueen zijn vrij om de wettelijke toegestane deel van de bovengenoemde schenkingsvormen uit te geven aan VBOR. Geïnteresseerden kunnen hiervoor een machtigingskaart invullen waarbij wordt afgesproken om, tot wederopzegging, een bepaald bedrag te schenken aan VBOR.



## Eigen bijdragen

Wanneer individuen gebruik maken van de faciliteiten van VBOR, mits het gebruik geen deel uitmaakt van de regulieren activiteiten van VBOR, vragen wij om een bijdrage die voorafgaand wordt afgesproken met desbetreffende partijen. Hierbij worden kostendekkende bedragen afgesproken en geen commerciële bedragen.

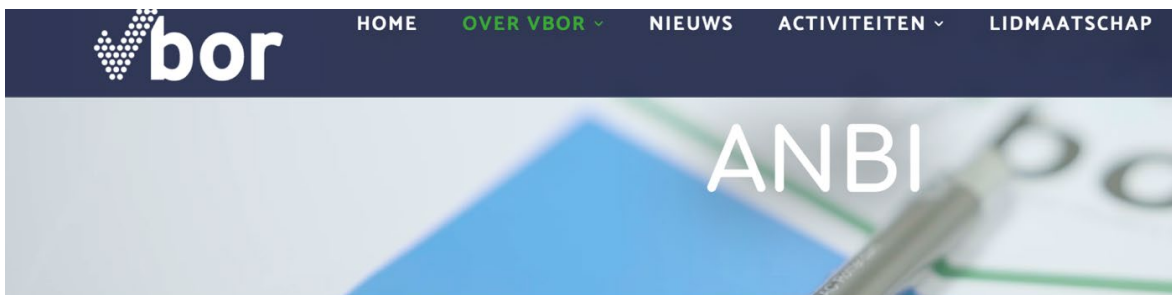
## Overige baten

Lidmaatschapsgelden behoren eveneens tot de gelden die VBOR tot haar beschikking heeft. De aangesloten organisaties betalen maandelijks een afgesproken bedrag die ten goede komen voor de activiteiten van VBOR. Subsidies die toegekend worden vanuit de overheid voor bepaalde doeleinden. Denk hierbij aan de mogelijkheid om een deel van de energiekosten terug te krijgen van de belastingdienst. VBOR zoekt altijd naar mogelijkheden om haar kosten te minimaliseren. Incidenteel wordt ook een beroep gedaan op de subsidiemogelijkheden. Hierbij worden fondsen, bedrijven en andere organisaties benaderd voor een financiële bijdrage.

## Beheer van gelden

De penningmeester geeft per vergadering aan wat de stand van zaken is met betrekking tot de financiële toestand van de organisatie. Aankopen die betrekking hebben op de organisatie worden voorafgaand besproken met het bestuur alvorens over wordt gegaan tot de daadwerkelijke aankoop. De penningmeester heeft hierin een bewakende functie door de stroom van de gelden goed bij te houden. Nogmaals willen wij benadrukken dat de bestuurders van VBOR zich vrijwillig inzetten. Zij ontvangen geen beloning. Bij onkostenvergoeding zal dit hooguit gaan om eventuele gemaakte reiskosten, dan wel administratiekosten. Er worden geen vacatiegelden betaald. De ontvangen gelden, worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de organisatie. VBOR beheert Bankrekeningnummer: NL02 INGB 0007 33 27 96 t.n.v. Vereniging van Betrokken Ouders Rijnmond "VBOR". Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari tot 31 december) worden door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken, over het betreffende boekjaar opgesteld, bestaande uit; de staat van baten en lasten, de balans, de waarderingsgrondslagen, en de toelichtingen op de staat van baten en lasten en op de balans.

Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed middels een ondertekening en dechargeert de penningmeester. Na de goedkeuring wordt een overzicht hiervan gepubliceerd op de website.



Vereniging van Betrokken Ouders Rijnmond heeft een ANBI-status, dat houdt in dat we bij de Belastingdienst geregistreerd staan als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Meer info over wat dat inhoudt, vind je hier: [www.daargeefjeom.nl/wat-is-een-anbi/](http://www.daargeefjeom.nl/wat-is-een-anbi/) en bij [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) natuurlijk.

Contactgegevens Vereniging van Betrokken Ouders Rijnmond

**Bezoekadres:**

Diergaardesingel 58  
3014 AD Rotterdam

E: [info@vbor.nl](mailto:info@vbor.nl)

W: [www.vbor.nl](http://www.vbor.nl)

Bankgegevens ING

IBAN: NL02 INGB 0007 33 27 96

BIC: INGBNL2A

RSIN: 856257941

KVK: 65783484

## ORGANISATIE

De vereniging is statutair gevestigd in de gemeente Rotterdam.

Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Op declaratiebasis ontvangen de bestuurders wel vergoeding voor de kosten gemoeid met de uitoefening van hun bestuursfunctie. De werkwijze van het bestuur, waaronder de wijze van vergaderen en het nemen van besluiten, is vastgelegd in de statuten van de vereniging. De vereniging werkt voornamelijk met vrijwilligers. De vereniging kent alleen een vrijwilligersvergoeding van maximaal €1.800,- per jaar toe aan haar vrijwilligers. Dit is geheel conform de overheidsregels.

Het bestuur wil binnenkort nog een medewerker in dienst nemen en wellicht meerde werknemers in de toekomst.

Het bestuur van VBOR bestaat uit 3 bestuursleden.

**Voorzitter:**

Dhr. Bayram Kocak

**Penningmeester:**

Dhr. Mehmet Kurt

**Secretaris:**

Dhr. Gazi Koker

Website: [www.vbor.nl](http://www.vbor.nl)

Ieder jaar zal VBOR haar doelgroep op de hoogte houden over gang van zaken binnen de vereniging. Elke jaar wordt er een inhoudelijk jaarverslag geschreven om de resultaten van de activiteiten te weergeven. Daarnaast komen er om de kwartaal nieuwsbrieven. Uiteraard wordt ook veel aandacht besteed aan het financieel jaarverslag.

